



TÜVRheinland[®]
Genau. Richtig.

DIVERSITY & INCLUSION FORUM



Führung verändern – Wie geht das in Teilzeit?

9. Juni 2016

Engagierte und flexible Führungskräfte sind eine wichtige Basis für ein erfolgreiches Unternehmen. Individuelle Gestaltungsmöglichkeiten – auch in der Arbeitszeit – sowie eine Balance von Privatleben und Beruf fördern Zufriedenheit und Motivation der Führungskräfte. Mit dem Angebot lebensphasengerechter und flexibler Arbeitszeiten bindet das Unternehmen qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und beugt einem drohenden Fach- und Führungskräfte-mangel vor.

Befragungen zeigen, dass auch etwa jede fünfte Führungskraft ihre Arbeitszeit für einen gewissen Zeitraum reduzieren würde. Dabei spielen vollzeitnahe Teilzeit-Lösungen, wie zum Beispiel die 4-Tage-Woche oder auch Job Sharing eine große Rolle. Aber wie lässt sich ein solches Modell im Unternehmensalltag umsetzen?

Im Rahmen des **Diversity & Inclusion Forums** sind Vertreter/-innen des EWMD, von Unternehmen und Verbänden eingeladen, diese Fragestellungen zu diskutieren und ihre Erfahrungen mit flexiblen Arbeitszeitmodellen einzubringen. Neben dem Austausch bietet das Forum die Möglichkeit, einen Einblick in die vielfältige Unternehmenswelt des TÜV Rheinland zu erhalten.

„Führung verändern – Wie geht das in Teilzeit?“

Zeit: 9. Juni 2016, 15:30 – 18:30 Uhr mit anschließendem Imbiss

Ort: TÜV Rheinland, Akademie, Am Grauen Stein, 51105 Köln

Programm

15:30 Uhr	Registrierung, Unternehmens- und Netzwerkvorstellung TÜV Rheinland und EWMD; Besichtigung des Betriebskindergarten TÜVtel Kids
17:00 Uhr	Begrüßung Dr. Silke Wechsung, Head of Corporate HR-Development, TÜV Rheinland AG
17:10 Uhr	Formen flexibler Arbeitsmodelle und Good Practice in der Privatwirtschaft, Christiane Flüter-Hoffmann, Senior Researcher, Institut der deutschen Wirtschaft Köln
17:30 Uhr	Führung in Teilzeit- ein Pilot der ERGO, Katrin Peplinski, Diversitymanagerin der ERGO Versicherungsgruppe
17:50 Uhr	Moderierte Podiumsrunde /Beispiele aus der Praxis u.a. mit: <ul style="list-style-type: none">- Barbara Thiel, Head of Diversity & Inclusion – Global, thyssenkrupp AG- Nicole Dorazil, Leiterin Application Development CRM Partner Solutions Ordermanagement, T-Systems International GmbH- N.N. Lanxess Deutschland GmbH
18:30 Uhr	Networking und Imbiss

Anmeldung

„Führung verändern – Wie geht das in Teilzeit?“

Donnerstag, 9. Juni 2016, 15:30 Uhr

TÜV Rheinland, Akademie, Am Grauen Stein, 51105 Köln

Kosten:

EWMD Mitglieder: EUR 10,00

Gäste: EUR 20,00

Bitte melden Sie sich für die Veranstaltung an. **Anmeldeschluss ist Freitag, 3. Juni 2016.**

Für EWMD Mitglieder Anmeldung unter: <http://www.ewmd.org/node/17357>

Für Gäste: Bitte schicken Sie unten stehende Angaben an: service.international@ewmd.org

TITEL:	<input type="checkbox"/> Herr	<input type="checkbox"/> Frau	<input type="checkbox"/> Dr.	<input type="checkbox"/> Prof.
VORNAME:			NACHNAME:	
E-MAIL:			TEL:	
FIRMA:			POSITION:	

Datum: _____ Unterschrift: _____

Das *Diversity & Inclusion Forum* ist eine gemeinsame Veranstaltung von:



EWMD International e.V.
Geisbergweg 6c
D-65205 Wiesbaden, Germany
Tel. 06122- 933 99 20
service.international@ewmd.org

www.ewmd.org