



INVITATION

Unconscious Bias in HR Prozessen Wie uns unbewusste Denkmuster beeinflussen können.

**Meetup TÜV Rheinland und EWMD Rhein-Ruhr
Veranstaltung am 18. Oktober 2017
von 17.00 bis 19.00 Uhr**

Heterogene Teams fördern die Wettbewerbsfähigkeit Ihrer Organisation. Doch Personalentscheidungen aufgrund von Fakten zu treffen ist gar nicht so einfach:

Unconscious Bias sind unbewusste Denkmuster, die jeder von uns hat. Sie vereinfachen den Alltag und reduzieren Komplexität – aber sie beeinflussen unser Urteilsvermögen und können zu Fehleinschätzungen führen. Unconscious Bias hindern uns daran, objektive Entscheidungen zu treffen. Sie zu erkennen und zu reflektieren, hilft mit Ihnen umzugehen.

Wie Sie zum Beispiel Ihre Stellenausschreibung vom Schubladendenken befreien und welche Kriterien Ihnen helfen, fairer zu entscheiden, erfahren Sie in einem Video zum Thema „Recruiting“, das wir im Rahmen der Initiative Chefsache entwickelt haben.

Im Anschluss an den inhaltlichen Input haben Sie Gelegenheit, das Diversity Spiel kennen zu lernen. Und auch zum Netzwerken ist genügend Zeit im neuen Innovation Space des TÜV Rheinland vorgesehen.

Referentinnen:

Sabine Hager Diversity Manager TÜV Rheinland

Juliane Grauer, Manager Equal Opportunity Deutsche Lufthansa AG

Simone Zanfrini, Projektkoordinatorin Diversity & Inclusion

Ort:

Innovation Space des TÜV Rheinland, Hochhaus 18. Etage, Am Grauen Stein, 51105 Köln

Die Veranstaltung ist kostenfrei, bitte anmelden unter

<http://meetu.ps/e/DbKCg/C5KGN/f>

Da die Veranstaltung vom TÜV Rheinland organisiert wird, erfolgt die Anmeldung über Meetup. EWMD Mitglieder können sich **ergänzend** auch auf der EWMD Website anmelden.

Organisatorin:

Sabine Hager, TÜV Rheinland, Corporate Member EWMD Germany e.V., www.EWMD.org.